



Communiqué de presse

La Défense, 10 septembre 2024

**Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi
pour le 4^{ème} trimestre 2024**

**LES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT ANNONCÉES EN LÉGÈRE BAISSÉ :
37% DES ENTREPRISES FRANÇAISES PRÉVOIENT DE RECRUTER
AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2024**

- 4 POINTS PAR RAPPORT AU TROISIÈME TRIMESTRE 2024**
- 5 POINTS PAR RAPPORT AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2023**

Selon le baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi, 37% des entreprises françaises anticipent une hausse de leurs effectifs sur la période de septembre à décembre 2024. Au dernier trimestre, ce taux était de 41%. Au quatrième trimestre 2023, il s'élevait à 42%.

La prévision nette d'emploi en France au 4ème trimestre 2024 est de +24 points, identique par rapport au trimestre précédent et en baisse de 4 points par rapport au même trimestre l'année dernière (*prévision nette d'emploi = prévision d'augmentation des effectifs – prévision de réduction des effectifs*). Une baisse qui ne surprend pas, étant notamment liée à une incertitude économique qui demeure, dans un climat politique toujours incertain et des pressions budgétaires imposées par la Commission européenne. Dans ce contexte, les ménages ne prévoient pas de mobiliser leur surplus d'épargne pour consommer davantage dans les prochains mois.

« *Malgré l'essor des Jeux Olympiques, qui a généré d'importantes retombées économiques pour la France, les secteurs de la construction et des activités liées à l'événement dynamisés, les intentions d'embauche pour le quatrième trimestre 2024 restent stables. La rentabilité des jeux va rester temporaire et le marché du travail risque d'être moins favorablement orienté avec une hausse du taux de chômage à prévoir.* », analyse **Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup Europe du Sud.**

Les secteurs d'activités qui ont les prévisions nettes d'emploi les plus fortes pour le trimestre prochain sont Energies et Services Publics (+40 points), Technologie de l'information (+36 points), Finance et Immobilier (+28 points) et Transport, Logistique et Automobile (+28 points).

Sur le territoire, les régions les plus dynamiques sont l'Auvergne-Rhône-Alpes (+34 points), le Grand Est (+29 points) et la Nouvelle Aquitaine (+25 points).

Des secteurs stables à l'approche de la rentrée 2024

Parmi les 9 secteurs analysés dans le baromètre¹, 4 secteurs affichent des prévisions nettes d'emploi qui se démarquent :

Le secteur **Energies et Services Publics** affiche une prévision nette d'emploi de +40 et enregistre une hausse de 12 points par rapport au dernier trimestre, et +3 points par rapport au même trimestre l'an dernier.

¹ Transport, Logistique & Automobile, Services de communication, Services et biens de consommation, Énergie & services publics, Finances et immobilier, Santé & sciences de la vie, Secteur Industriel, Technologies de l'information, Autres non mentionnés ci-avant.



Ensuite, le secteur de la **Technologie de l'Information** enregistre une prévision nette d'emploi de +36, en hausse de 3 points par rapport au précédent trimestre, mais en légère baisse de 2 points par rapport au quatrième trimestre 2023.

Le secteur de la **Finance et de l'Immobilier**, avec une prévision nette d'emploi de +28, est toutefois en baisse (-9 points), revenant ainsi à son niveau du quatrième trimestre de l'année précédente (29 points). Une reprise du secteur immobilier est à prévoir en 2025.

Pour finir, une dynamique similaire est observée pour le secteur **Transport, Logistique et Automobile** avec une prévision nette d'emploi de 28 points, de 3 points inférieurs au dernier trimestre, et -9 par rapport au même trimestre l'année dernière.

Les très petites entreprises entrevoient une rentrée en demi-teinte, au contraire des très grandes entreprises

Ce sont les très grandes entreprises (plus de 1 000 salariés) et les grandes entreprises (250-999 salariés) qui prévoient de recruter le plus au 4^{ème} trimestre 2024 avec une prévision nette d'emploi de +36 et +25.

Les très grandes entreprises restent sur les bases entrevues au trimestre dernier avec une légère baisse de 3 points, au contraire des grandes entreprises qui enregistrent une baisse de 14 points par rapport au troisième trimestre 2024.

Les entreprises moyennes (50 à 249 salariés) arrivent à la troisième place avec des recruteurs qui ont des **perspectives nettes d'emploi de +23**, stables par rapport au trimestre précédent, mais en baisse de 9 points comparé au même trimestre l'année passée.

Pour les petites entreprises (10 à 49 salariés), les perspectives sont plus réjouissantes avec une **prévision nette d'emploi de 21 points** ce trimestre, soit +13 points par rapport au précédent trimestre et +5 par rapport au 4^{ème} trimestre 2023.

Les très petites entreprises (moins de 10 salariés) enregistrent une **prévision nette d'emploi de 9 points**, en baisse d'1 point par rapport au précédent trimestre, et de 9 points par rapport à l'an dernier.

Un dynamisme régional toujours inégal à l'échelle du territoire

Alors que certaines régions affichent des prévisions nettes d'emploi très optimistes pour le 4^{ème} trimestre 2024, comme l'**Auvergne-Rhône-Alpes** (+34 points) et le **Grand Est** (+29 points), et la **Nouvelle Aquitaine** (+25) la situation est plus contrastée pour d'autres.

Dans la région Hauts-de-France par exemple, les prévisions nettes d'emploi sont de +9, soit -19 points par rapport au trimestre précédent, ou encore en région Normandie et Pays de la Loire, qui ont toutes deux des prévisions nettes d'emploi à +21, soit respectivement en baisse de 21 et 4 points par rapport au même trimestre l'année passée.

La région Bourgogne Franche-Comté enregistre la plus forte baisse des intentions d'embauche depuis le quatrième trimestre 2023 (-24 points). L'Auvergne-Rhône-Alpes enregistre, elle, la croissance la plus forte (+34 points).

Consultez l'intégralité des résultats et de l'analyse via ce [lien](#).



ManpowerGroup®

À propos du baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2024 a été réalisé dans 46 pays, entre le 1 et 31 juillet 2024 auprès de 40 340 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 046 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2024, par rapport au trimestre actuel ?* ».

À propos de ManpowerGroup.

ManpowerGroup, acteur majeur de l'emploi dans le monde depuis plus de 70 ans, accompagne les talents et les entreprises en proposant des solutions concrètes et adaptées aux enjeux de flexibilité, de recrutement, de formation et de gestion des carrières, dans plus de 75 pays et territoires. Le groupe porte la conviction qu'un emploi valorisant et durable a le pouvoir de changer le monde. Pour relever les grands défis de notre temps, du dérèglement climatique à la pénurie de talents, le groupe cible les domaines où ses actions ont le plus de chances de faire bouger les lignes. Il apporte des réponses aux défis d'attraction et de fidélisation des Talents ainsi qu'aux nouvelles aspirations des candidats dans un monde du travail en pleine accélération. ManpowerGroup accompagne l'ensemble des transformations digitales et RH des entreprises, à travers ses trois marques, Manpower, Experis et Talent Solutions.

En 2024, le Top Employers Institute a décerné le label Top Employers France à Manpower pour la 3^e année consécutive et à Experis pour la 5^{ème} année consécutive, pour leur politique RH, de diversité et d'employabilité. En France, ManpowerGroup emploie plus de 10 000 collaborateurs.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France

www.manpowergroup.fr - [LinkedIn](#) - [Instagram](#) - [Twitter](#)

Contacts Presse Agence Proches

Pierre Lostanlen - manpowergroup@agenceproches.com - 07 63 79 53 38
Mélanie Farge - manpowergroup@agenceproches.com - 07 63 13 42 10

Contacts Presse ManpowerGroup

Sophie Scalabrini - sophie.scalabrini@manpowergroup.fr - 07 88 56 26 96